

Hoe werkt de Protestantse Wijkgemeente Open Hof Ommoord aan een Veilige Gemeente?

Inleiding

We willen graag dat je je veilig voelt binnen de Protestantse Wijkgemeente Open Hof Ommoord. Dat doen we op de volgende manieren:

Gedragscode

We hebben een gedragscode opgesteld. In dit document staat beschreven hoe we met elkaar omgaan. Dat gaat om gedrag van seksuele aard, pesten, intimidatie, discriminatie, financiële malversatie, agressie, gebrek aan respect, misbruik van een machtspositie e.d. Ook kan het gaan om vragen, vermoedens of meldingen. Voor verdere informatie verwijzen wij je naar het document ***Gedragscode Protestantse Wijkgemeente Open Hof Ommoord***.

Onze gedragscode is gebaseerd op de gedragscode van In Veilige Handen en de Beroepscode en gedragsregels voor Predikanten en Kerkelijk Werkers. Als mensen een taak op zich nemen, bespreken we deze gedragscode met hen.

Verklaring Omtrent het Gedrag

Vrijwilligers en professionals die met kwetsbare doelgroepen werken, vragen we om een VOG (***Verklaring Omtrent het Gedrag***). Ook mensen die verantwoordelijk zijn voor het geld van de kerk en/of omgaan met privacygevoelige en vertrouwelijke informatie moeten een VOG inleveren.

Vrijwilligers kunnen in de meeste gevallen gratis een VOG aanvragen. Ben je vrijwilliger bij ons? Dan verwijzen wij je naar het document ***VOG-beleid Protestantse Wijkgemeente Open Hof Ommoord***, waarin het één en ander uitvoerig is beschreven..

Aanstellingsbeleid en workshops

Voordat een vrijwilliger bij ons een taak op zich neemt, voeren we een kennismakingsgesprek. Dat doen we ook als we die vrijwilliger al kennen. In dat gesprek bespreken we wat we van elkaar verwachten. We vragen waarom de vrijwilliger deze taak wil doen en welke ervaring zij/hij al heeft. Verder bespreken we de gedragscode en, indien relevant, het aanvragen van een VOG. Voor verdere informatie verwijzen wij je naar het document ***Richtlijnen Vrijwilligersbeleid in Open Hof Ommoord***.

Ook tijdens vergaderingen van werkgroepen komt het thema Veilige Gemeente regelmatig, tenminste één keer per jaar, aan bod. Door onze ervaringen samen te bespreken, leren we hoe we ons (vrijwilligers)werk zo goed mogelijk kunnen doen.

Verder organiseren we in het verband van de Protestantse Gemeente Rotterdam-Noordrand, met alle wijkgemeentes samen, met enige regelmaat workshops over dit thema.

Meldprotocol en vertrouwenspersonen

Als je te maken krijgt met ongewenst gedrag, kun je terecht bij onze vertrouwenspersonen. Dat geldt zowel voor leden als voor niet-leden, man of vrouw, jong of oud. Ook als je denkt dat je je op een ongewenste manier hebt gedragen, kun je contact opnemen met de vertrouwenspersonen. Zij helpen je om te bedenken wat je het beste kunt doen. In onderstaand overzicht zie je hoe je ongewenst gedrag kunt melden:

Als wijkgemeente Open Hof Ommoord hebben wij twee vertrouwenspersonen. Zij zijn het aanspreekpunt binnen de wijkgemeente op het gebied van ongewenst gedrag.

Omdat er twee vertrouwenspersonen zijn kunnen we de klager en de beschuldigde allebei een eigen vertrouwenspersoon aanbieden. De vertrouwenspersonen spreken onderling niet over de aangelegenheid.

Meer informatie

Met vragen of voor meer informatie kun je terecht bij de vertrouwenspersoon of één van de leden van de commissie Veilige Gemeente.

Bronvermelding

Voor het opstellen van dit document is gebruik gemaakt van het materiaal verzameld en beschikbaar gesteld door de landelijke kerk:

<https://protestantsekerk.nl/thema/veilige-gemeente/>

<https://www.eenveiligekerkerk.nl/stappenplan>

Contactpersonen

Voor de contactpersonen verwijzen wij u naar het bijgaande addendum.

Opstellers en vaststelling

Aldus opgesteld, augustus 2021 door ds. Fulco Timmers, Aria van Ballegoie, Frans Weevers en Piet Zuidervaart zijnde de Commissie Veilige Kerk van de Protestantse Wijkgemeente Open Hof Ommoord.

V1 Dd. 21-04-2022 vastgesteld door WKO. Enkele wijzigingen zijn aangebracht Dd. 01-08-2022.

Wijzigingshistorie

V2 – Dd. 01.08.2022 heeft de commissie de omschrijving “Veilige Kerk” gewijzigd in “Veilige Gemeente”, het onderdeel “Gedragscode” aangepast en het onderdeel “Folders en ander informatie materiaal” laten vervallen.

Gezien de beperkte omvang van de wijzigingen, is het niet noodzakelijk V2 voor te leggen voor goedkeuring aan WKO.