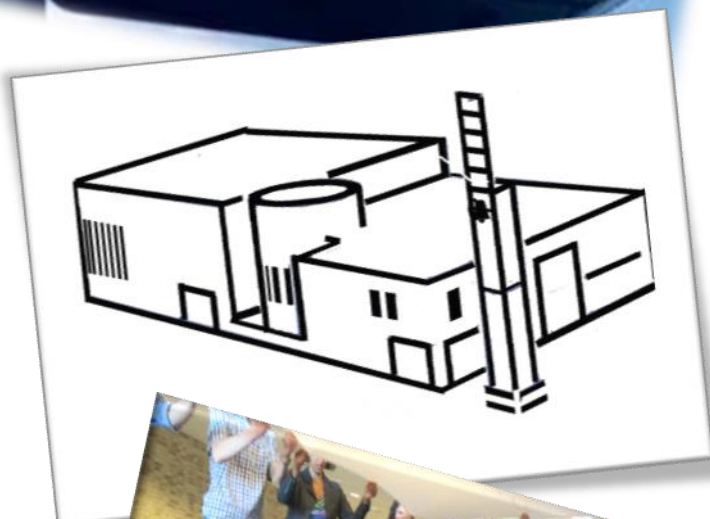


# Beleidsplan wijkgemeente Open Hof 2015-2020

---



## Inhoudsopgave

1. Aanleiding .....	3
2. De gemeente die we willen zijn .....	3
3. Wat gaan we daarvoor doen en wat willen we in vijf jaar bereiken? .....	5
I Gemeente van Christus .....	5
II We delen geloof en waarden met elkaar en anderen.....	5
III We delen bezinning, inspiratie en religie met anderen .....	6
IV Alle generaties raken betrokken .....	7
V We zijn bij elkaar betrokken in de wijkgemeente en in de wijk.....	7
4. Organiseren in vier dimensies .....	9
5. Beleid van de wijkkerkenraad met de gemeente.....	10
6. Beleid gebeurt vanuit de structuur: de taakgroepen .....	13
I Beleid van de wijkraad van kerkrentmeesters .....	13
II Beleid van de wijkdiaconie .....	15
Inleiding .....	15
Diaconaal missionair beleid.....	15
Diaconie van de PG Rotterdam-Noordrand .....	16
Relevante dwarsverbanden.....	16
Meerjaren plan – primaire taken .....	17
Meerjaren plan – ambities .....	17
III Beleid van het pastoresteam.....	19
IV Beleid van de taakgroep Pastoraat .....	21
V Beleid van de taakgroep Eredienst .....	23
VI Beleid van de taakgroep 40-minners .....	27
VII Beleid van de taakgroep Communicatie .....	29
VIII Beleid van de taakgroep Vorming & Gesprek .....	30
Wat mag het kosten? .....	35

## 1. Aanleiding

De directe aanleiding voor dit beleidsplan is dat er in de wijkgemeente Open Hof een nieuwe predikant start in het najaar van 2015. Op basis van gesprekken in de wijkgemeente is een profielschets voor de nieuwe predikant opgesteld. De wijkgemeente wil de komende vijf jaar veranderen en zoekt een predikant die dit proces kan begeleiden en aansturen. Dit beleidsplan beschrijft de verandering die de wijkgemeente in deze vijf jaar wil doormaken, wat voor gemeente we willen worden en wie wat daartoe gaat doen.

Het beleidsplan is opgesteld door de wijkkerkenraad, in overleg met de wijkgemeente en in nauw overleg en overeenstemming met de wijkgemeente Zevenkamp. Want als buurwijken zien we de intensivering van onze samenwerking als een pluspunt. De wijkkerkenraad van Open Hof is verantwoordelijk voor de uitvoering van dit beleidsplan.

## 2. De gemeente die we willen zijn

Open Hof wil een eerlijke, relevante en vitale Christelijke gemeente zijn, die het goede uit het heden behoudt en nieuwe uitdagingen aangaat. Belangrijke uitdagingen zijn:

- de leeftijdsopbouw van de wijkgemeente: in de huidige samenstelling van de gemeente zijn de 40-minners op alle niveaus ondervertegenwoordigd. We willen kerk zijn met alle generaties.
- contact met de wijk: veel mensen weten de kerk te vinden, maar graag zien we over en weer meer contact op het gebied van geloofsbeleving, levensovertuiging en een goede manier van samenleven. We willen een open kerk zijn, niet alleen een open kerkgebouw.
- de samenhang binnen de wijkgemeente: de leiding weet met moeite sturing te geven en te vaak is onbekend bij wie je moet zijn. We willen een kerk zijn met een duidelijke, gedeelde visie, met een heldere en goed bereikbare leiding en met goede afspraken over taken en doelen.

De toekomstvisie die door de wijkgemeente is ontwikkeld heeft het goede wat er is mét de uitdagingen samengevat in drie elementen die ons kenmerken én waar we aan willen werken: Gastvrijheid, Ontmoeting en Diepgang. Deze drieslag is onze visie. Onderstaande ambities concretiseren deze drieslag:

1. De gemeente van Open Hof wil een **gemeente van Christus** zijn en stelt de **Bijbel** en dan met name het Evangelie **centraal**. (*diepgang*) De Bijbel ligt opengeslagen in Open Hof. God gaat met alle mensen mee en heeft een plan met en voor ons. Omwille van God hebben we elkaar nodig om aan Zijn plan te werken. Hierbij is Jezus onze inspiratiebron. Wij willen een werkplaats zijn voor geloven en daarbij ten dienste staan van de samenleving (*gastvrijheid, ontmoeting en diepgang*).
2. We creëren **gelegenheden** in en vanuit de gemeente om **geloof en waarden met elkaar te delen**; erover met elkaar in gesprek te gaan. **Wat geloven we echt?** (*ontmoeting en diepgang*) We willen vanuit ons geloof een houding van vrede en hoop uitstralen, niet alleen binnen de kerk maar ook naar buiten toe. Om dat te kunnen willen we taal en zelfvertrouwen vinden om ons geloof te uiten. Diversiteit binnen en rond de gemeente erkennen we als een teken van Gods grootheid (*gastvrijheid*).
3. We willen de **dialogo aangaan over bezinning, inspiratie en religie met anderen**. (*diepgang en ontmoeting*)

4. We willen als kerk **betrokken** zijn bij **jongeren** omdat we denken dat die betrokkenheid zowel de jongeren als de rest van de kerk goed doet. (*gastvrijheid en ontmoeting*)
5. We willen liefdevol en betrokken omgaan met anderen, zowel in onze eigen wijkgemeente als in de omliggende wijk. (*gastvrijheid en ontmoeting*)

### 3. Wat gaan we daarvoor doen en wat willen we in vijf jaar bereiken?

Hieronder beschrijven we wat we gaan doen om deze ambities te bereiken. Ook zijn concrete doelstellingen geformuleerd voor de komende vijf jaar. Die beschrijven we in 5 punten:

#### I Gemeente van Christus

De gemeente van Open Hof wil een **gemeente van Christus** zijn en stelt de **Bijbel**, met name het Evangelie, **centraal**. De Bijbel ligt opengeslagen in Open Hof. God gaat met alle mensen mee en heeft een plan met en voor ons. Naast God hebben we ook elkaar nodig om aan Zijn plan te werken. Hierbij is Jezus onze inspiratiebron. Enerzijds gaat het om verdieping van de Bijbelse kant, maar evenzo om de vertaling daarvan naar buiten. Wij als gemeenschap maken immers deel uit van de samenleving. Wij willen een werkplaats zijn voor geloven en daarbij ten dienste staan van de samenleving.

#### Stappen

-Elke zondagmorgen is er een kerkdienst, waarin de relatie van de Bijbel met de actualiteit en het dagelijks leven wordt belicht. Belangrijk is om naar de boodschap van de kerkdienst in de week erna te leven. Je moet handen en voeten kunnen geven aan wat je op zondag hebt gehoord. In de diensten wordt getracht om zoveel mogelijk gemeenteleden uit verschillende groepen aan te spreken. Gestreefd wordt naar verrassende en hoopgevende inhoud, waardoor mensen nieuwsgierig en gegrepen worden en blijven komen.

-Naast de ochtenddiensten worden binnen Open Hof diverse andere diensten georganiseerd, waarbij rekening gehouden wordt met verschillende doelgroepen, onder andere: oecumenische diensten waaronder diensten in vieren, jeugddiensten, Welkom Open Deurdiensten, Nieuwe Liefde Vieringen, zangdiensten, kinderdiensten parallel aan de diensten voor volwassenen, diensten speciaal voor ouderen bijv. in hun zorgcentrum, 3-generatiediensten.

#### Concrete doelstellingen over 5 jaar

20% meer kerkbezoek.

Een veelkleurig aanbod, dat o.a. wordt gerealiseerd door elke maand een gastpredikant van buiten uit te nodigen, die veel ruimte krijgt om de dienst een eigen vorm te geven.

In minstens 50% van de diensten hebben gemeenteleden een grote inbreng. Die kan bestaan uit: mede voorbereiden van een dienst, muziek en/of liederen medekiezen, meer interactie tijdens of na de dienst realiseren; er wordt op een functionele manier een verscheidenheid aan middelen ingezet, zoals beamer, film, geluidsfragment, muziek, toneelspel, opdrachten in werkgroepjes.

#### II We delen geloof en waarden met elkaar en anderen

**Wat geloven we nou echt?** We willen leren om op een eigentijdse manier over ons christelijk, persoonlijk geloof te spreken. We willen door ons geloof een bepaalde houding uitstralen, niet alleen binnen de kerk maar ook naar buiten toe. Om dat te kunnen moeten we taal en zelfvertrouwen vinden om ons geloof te uiten. Met de 2- wekelijkse bazaar weten zo'n 1000 mensen de weg naar Open Hof te vinden. We zijn blij met een forse groep gidsen,

die het mogelijk maken dat de kerk 's morgens open is, die bezoekers kunnen rondleiden en, indien gewenst, spiritueel inhoudelijk contact met hen mogelijk maken.

### **Stappen**

Om het genoemde te bereiken kan gedacht worden aan het organiseren van bijvoorbeeld:

- huiskamergesprekken;
- bijeenkomsten voor jongeren;
- ontmoetingsmiddagen met een onderwerp;
- seniorenbijeenkomsten rond een onderwerp;
- rondleidingen door de kerk;
- gezamenlijke maaltijden, bijv. Hemelse spijzen;
- verdiepingsgesprekken in een leerhuis.

Voor verschillende doelgroepen in de gemeente wordt jaarlijks een aantal activiteiten voorgesteld. Het is raadzaam om bij de gemeente eerst te peilen of de aangeboden activiteiten inderdaad aansluiten bij de behoeften van de gemeente. Het aanbod wordt gebaseerd op berichten die vanuit het pastoraat of tijdens de verschillende activiteiten in Open Hof de kerkenraad ter ore komen. Door tijdens en na afloop van een activiteit de meningen van de deelnemers te peilen, wordt regelmatige bijstelling mogelijk.

### **Concrete doelstelling over 5 jaar**

Er is een taakgroep Vorming & Gesprek, die jaarlijks in samenspraak met de kerkenraad een of meer thema's voor verschillende doelgroepen uitwerkt, na afloop de verschillende activiteiten evalueert en die evaluatie verwerkt in de activiteiten voor het volgende jaar. De groep gidsen voelt zich goed ondersteund, ook op geloofsgebied. De gidsen zijn zowel afkomstig uit de rooms-katholieke parochie als de protestantse wijkgemeente. Zij gaan zelf in op zingevingsvragen van de bezoekers of weten naar wie zij hiervoor kunnen doorverwijzen.

### **III We delen bezinning, inspiratie en religie met anderen**

Het gaat erom om in een tijd van religieuze verlegenheid woorden te vinden die uitdrukken wat je gelooft en wat je beweegt. De expressie van een kerk ('**getuigen**') leeft van de bezieling door Jezus Christus en zijn boodschap; deze expressie laat de ander vrij, en is een integere vorm van luisteren, spreken en handelen.

### **Stappen**

- We denken hierbij natuurlijk in de eerste plaats aan een dialoog met de rooms-katholieken.
- Daarnaast is meer kennis over andere godsdiensten belangrijk en kan die tot meer wederzijds begrip leiden.
- We willen onze kerk uitdrukkelijk ook openstellen voor mensen van buiten Open Hof, bijvoorbeeld door workshops over inspiratie en religie te organiseren. Die workshops kunnen eventueel aansluiten bij een in de avond te houden bezinning die mede door gasten in Open Hof geleid wordt.

### **Concrete doelstellingen over 5 jaar**

Jaarlijks doet Open Hof in december mee aan Wereldlichtjesdag. Er worden inspiratiewerkshops georganiseerd. Er is m.b.t. de inspiratiewerkshops een digitaal

inspiratienetwerk gerealiseerd met eigen folders, een eigen Facebook pagina, en een pagina op de website van Open Hof. Jaarlijks vindt een serie 'Koken met culturen' plaats. Jaarlijks wordt een groot aandachttrekkend evenement georganiseerd.

#### IV Alle generaties raken betrokken

Bij het begrip 'jongeren' onderscheiden we o.a. de volgende groepen: peuters, kleuters, basisschoolleerlingen, leerlingen van het voortgezet onderwijs, studenten, dertigers, veertigers. We wensen jongeren ruimte voor bezinning en spiritualiteit toe en hopen dat zij ervaren wat een **geloofsgemeenschap** kan betekenen.

##### Stappen

- Samen met de jongeren gaan we met henzelf of, bij de jongste groepen met de ouders, in gesprek om erachter te komen waar de behoeften liggen.
- Op het gebied van pastoraat en vieringen gaan we doelgroepgericht werken.
- Jongeren worden aangemoedigd om hun talenten in Open Hof in te zetten.
- Met Zevenkamp zal samenwerking gezocht en opgebouwd worden.
- Jongeren worden uitgenodigd om mede leiding te geven of een afgebakende taak uit te voeren.
- Er komt aandacht voor de digitale werkelijkheid naast de traditionele activiteiten. Met de 25+-groep wordt nagedacht over inzet van sociale media (wat ga je communiceren en wie coördineert dat?).
- Bij jonge nieuwkomers willen we dat een leeftijdgenoot hen welkom heet in Open Hof.
- We willen niet dat de verschillende leeftijdsgroepen volkomen langs elkaar heen gaan leven. Een ontmoeting van 3 generaties kan ook heel mooi zijn.

##### Concrete doelstellingen over 5 jaar

Het gebouw is ook voor jongeren aantrekkelijk, bijvoorbeeld door een peuterspeelhoek, zithoek voor tieners e.d.

Voor alle genoemde groepen jongeren zijn er activiteiten in Open Hof.

Jonge nieuwkomers worden door jongeren bezocht.

Voor kleuters en kinderen in de basisschoolleeftijd zijn er aantrekkelijke kinderdiensten parallel aan de kerkdiensten 's morgens; ze krijgen gelegenheid om kennis te maken met de verhalen uit de Bijbel bijv. doordat die worden voorgelezen of via een film.

In samenwerking met de basisscholen worden gezamenlijke diensten of andere activiteiten georganiseerd.

Voor jongeren (25+) is er bezinning via sociale media. Er wordt soms op een ander tijdstip een jeugddienst met andere muziek georganiseerd. Dat alles gebeurt in overleg samen met de jongeren zelf.

Van de kerkelijke vrijwilligers is 30% jonger dan 40 jaar en dit geldt ook voor de samenstelling van de kerkenraad.

#### V We zijn bij elkaar betrokken in de wijkgemeente en in de wijk

We willen liefdevol en zorgzaam omgaan met anderen, zowel in onze eigen wijkgemeente als in de omringende wijk. We zoeken naar nieuwe manieren om bij te dragen aan de ontwikkeling van de stad. Hierin trekken we in toenemende mate samen met Zevenkamp op.

##### Stappen

-Het pastoraat is actief naar de mensen toe en vraagt voortdurend wat hen bezighoudt en waaraan ze behoefte hebben.

-We gaan een gedifferentieerd pastoraat opzetten met verschillende benaderingen voor ouderen, jongeren en veel aandacht voor nieuwkomers.

-We willen als diaconie en pastoraat **partners zoeken**, binnen (rooms-katholieken) en buiten de kerk; waarbij ook wordt samengewerkt met andere voor de kerk niet altijd voor de hand liggende partners, zoals het maatschappelijk werk.

**Concrete doelstellingen over 5 jaar:**

Pastores, de pastorale commissie en het diaconaat werken nauw samen en stemmen hun werkzaamheden goed op elkaar af.

Er vinden naar behoefte zowel individuele huisbezoeken als groepsgesprekken plaats voor verschillende doelgroepen.

Vanuit betrokkenheid bij de wijk worden projecten georganiseerd.



#### 4. Organiseren in vier dimensies

Bovenstaande doelstellingen bereiken we door vier dimensionaal gemeente te zijn.

##### *De eerste dimensie: doelen stellen*

De eerste dimensie is die hierboven al beschreven is: een gemeente die visie heeft, zich doelen stelt en die zo concreet mogelijk omschrijft.

##### *De tweede dimensie: concrete stappen bedenken*

De tweede dimensie is het omzetten van die doelen in een plan van aanpak. In vijf stappen van ieder een jaar omschrijven we stap voor stap hoe we de doelen bereiken. Deze vijf stappen van ieder een jaar beschrijven als we ingaan op de rol van de kerkenraad.

##### *De derde dimensie: werken met een heldere structuur*

De derde dimensie is de structuur van de gemeente. In de structuur is duidelijk wie waar wanneer voor verantwoordelijk is. Wie of welke groep helpt mee bij het zetten van de stappen op weg naar de gestelde doelen? Hieronder volgen we dan ook de structuur om het beleid concreet te beschrijven. Taakgroep na taakgroep vertelt wat zij in die vijf stappen kunnen bijdragen.

##### *De vierde dimensie: geloof is de basis*

De vierde dimensie is de dimensie van het geloof. Deze dimensie wordt niet apart beschreven. Ze klinkt door in alle andere dimensies. Want onze doelen zijn niet onze doelen: we kunnen alleen kerk zijn in trouw aan God de Vader en zijn bedoelingen. Onze stappen zijn niet onze stappen: we kunnen alleen kerk zijn op de Weg die Jezus Christus is. En onze structuur is niet onze structuur: we kunnen alleen een levende gemeenschap zijn door de Heilige Geest.

Hieronder gaan we taakgroep na taakgroep dus na wat er vanuit geloof gedaan zal worden aan beleid. Stap voor stap. Die stappen worden allereerst beschreven onder het kopje "beleid van de kerkenraad met de gemeente". Onder datzelfde kopje worden deze stappen voor de kerkenraad (= WKO en BMO) alvast geschetst.

## 5. Beleid van de wijkkerkenraad met de gemeente

De kerkenraad stelt elk jaar in maart met de taakgroep Vorming&Gesprek een gemeente-jaartheme voor het volgende seizoen vast. Per seizoen neemt de wijkgemeente een stap op de beleidsweg. Het jaartheme helpt bij het nemen van die stap. Alle taakgroepen hebben hun aandeel in het nemen van die stap met betrekking tot hun taakveld. Door in gesprek te zijn met de taakgroepen (WKO/BMO vergaderingen) en met de gemeente (gemeentevergadering) houdt de kerkenraad overzicht en leiding bij deze stappen. Globaal en voor de gehele gemeente zijn de stappen:

2015/2016: doelgroepen.

Dit wil zeggen dat naast over het goede en bestaande nagedacht wordt over doelgroepen. Voor wie is wat we doen eigenlijk geschikt? Welke mensen zien we over het hoofd? Welke leeftijdsgroepen, welke soorten van spiritualiteit zouden we als gemeente juist willen horen, spreken, zien? Dit is geen marketingtruc. Dit is ook geen poging om mensen in hokjes te duwen. Mensen passen niet in doelgroepen. Maar dit is wel een oprechte zoektocht naar voor wie en met wie we eigenlijk kerk willen zijn.

2016/2017: variatie in aanbod.

Op doelgroepen gericht aanbod in meerdere onderdelen van de kerk gaan we opzetten en onder de aandacht brengen: erediensten, gespreksgroepen, stijl van vergaderen, meebesturen, pastoraat, diaconaat, geldwerving.

2017: dwarsverbanden.

De doelgroepen die we bereiken staan niet los van elkaar. We werken bewust aan de ontmoeting van mensen met diverse vormen van geloof, diverse leeftijden, vormen van betrokkenheid bij de samenleving, en interesses.

2018: interactief.

Wat we binnen en buiten aan elkaar te vertellen hebben, wat we binnen of buiten de kerk geloven, dat gaat ons aan. De wijkgemeente zendt niet alleen, maar hoort ook, en reageert. Reacties via social media komen op de agenda van de kerkenraad. De wijkgemeente wordt behalve actief, wat ze al is, interactief: ruimte voor wie betrokken is.

2019: bestaand en nieuw.

In vijf jaar is de bestaande wijkgemeente een geloofsgemeenschap die actief in de wijk staat, die uitdaagt tot een christelijke levensstijl, die geloofsvertrouwen communiceert, die naast de vaste organisatie ook een open, vloeibare kant heeft. De gang tussen de markt en kerkzaal is open, met het volle licht op het eigene van de markt en het eigene van de kerkzaal.

### **In vijf jaar tijd zien we bij de kerkenraad zelf het volgende gebeuren:**

2015/2016 Doelgroepen

De aanpak met taakgroepen werkt bestuurlijk goed: de kerkenraad is goed bereikbaar, de leden zijn met foto, naam en taak bekend bij de gemeenteleden, en de gemeente herkent in de kerkenraad de groep die zakelijk en geestelijk leiding geeft aan de gemeente.

De kerkenraad doet daarom aan geloofsexpressie: zij is herkenbaar de leiding van de open, spirituele gemeenschap van Christus met de Bijbel centraal. Daarbij hoort dat de kerkenraad aan reflectie doet. Elke vergadering van WKO of BMO begint met een bezinning die gaat over geloofsbeleving en de kerkelijke praktijk. Een terugkerende vraag is hoe we de kerk behoren te zijn in huidige omstandigheden. Het gaat dan niet om een kerk die met de tijd meegaat, maar meer een bezinning hoe we waar we voor staan, wat we geloven en wat onze relevantie is zo vorm geven dat het bij de mogelijkheden en tijd en mentaliteit van mensen van nu aansluit.

De wijkkerkenraad neemt initiatief tot oecumenische contacten. Het functioneren van TBA en adviesgroep wordt kritisch geëvalueerd. De voorbereiding van TBA-vergaderingen wordt verbeterd, meer in de lijn waarop een WKO-vergadering of een parochiecoördinatievergadering wordt voorbereid. De samenwerking met Zevenkamp wordt structureel aangepakt.

Jaarlijks houdt het dagelijks bestuur een functiegesprek met de pastor, de predikant en de kerkmusicus op basis van hun jaarwerkplan en de evaluatie ervan. Jaarlijks evalueert de kerkenraad het beleid en de stappen met de gemeente op een gemeentevergadering.

#### 2016/2017 Variatie in aanbod

De kerkenraad zal in plaats van vacature-gestuurd meer gavengericht gaan werken: ieder die iets kan en wil krijgt de ruimte en een plek in het geheel. Er is variatie in de manier waarop mensen betrokken zijn bij de kerkenraad. Sommigen voor meerdere jaren, anderen voor een kortere periode. Jongeren worden uitgenodigd om mede leiding te geven of een afgebakende taak in een taakgroep uit te voeren.

Er is bezinning over de waarde en noodzaak van het ambt. De WKO kan mogelijk tweemaal per jaar zelfstandig vergaderen en tweemaal per jaar in TBA-verband.

#### 2017/2018 Dwarsverbanden

De wijkkerkenraad bevordert saamhorigheid, goede sfeer en respect in de wijkgemeente door gemeentegesprekken te organiseren samen met de taakgroep Pastoraat en Vorming en Gesprek. De wijkkerkenraad is verantwoordelijk voor uitwerking, detaillering en eventueel bijstelling van de visie van de gemeente en coördineert waar nodig de samenwerking tussen verschillende taakvelden. Veel van de eerder beschreven doelstellingen kunnen immers niet door één taakveld alleen worden gerealiseerd, maar vereisen samenwerking tussen taakvelden.

De kerkenraad heeft met de gemeente en met de rooms katholieke partner een principiële herijking van de lokale oecumenische traditie voltooid, en nieuwe vormen van oecumenische samenwerking zijn ontstaan en aanvaard. De samenwerking met Zevenkamp wordt ook in de AK geëvalueerd.

De wijkkerkenraad komt met de nieuwe predikant tot een afspraak over in gang zetten van een beroeping tot vaste predikant of tot een afscheid aan het einde van de afgesproken periode. Leidend bij de beslissing hierover is in welke mate het functioneren van de gemeente, de beleidsdoelstellingen en de manier waarop het predikantschap wordt ingevuld elkaar positief beïnvloeden.

#### 2018/2019 Interactief

Op BMO/WKO vergaderingen wordt commentaar van gemeenteleden en buitenstaanders structureel geagendeerd. De taakgroep communicatie zorgt voor inbreng vanuit social

media, website, email en pastoraat. De kerkenraad ontwerpt een nieuw beleidsplan, samen met predikant, gemeenteleden, en buitenstaanders.

2019/2020 Bestaand en nieuw

Een derde van de leden van de wijkkerkenraad is 40-min. De wijkkerkenraad en het breed moderamen werken met plezier aan deze brutale wijkkerk in de stad.

## 6. Beleid gebeurt vanuit de structuur: de taakgroepen

### I Beleid van de wijkraad van kerkrentmeesters

Er gebeurt veel goeds. Dat willen wij voortzetten. Wij denken aan de wijkfunctie die de Open Hof heeft. Jaarlijks worden er 200.000 kopjes koffie geserveerd. Maandelijks wordt 2 maal een bazar gehouden. Elke week ontmoeten wij elkaar rond de eredienst op zondag. Elke dag is het gebouw open voor een zeer gevarieerd publiek

De oecumenische exploitatie via de Stichting Kerken Ommoord levert een relatief goedkoop gebruik van het kerkgebouw op. Wel wordt hierbij een zwaar beroep vrijwilligers gedaan. De leeftijdsopbouw van de actief deelnemende gemeenteleden leunt zwaar op de ouderen boven de 65 jaar. De vaste vrijwillige bijdragen worden voor het overgrote deel door deze groep opgebracht en bij ongewijzigd beleid kan het niet anders dan dat grote tekorten in de rekening van de wijkgemeente gaan ontstaan. Wij beseffen dat wij in de komende periode serieus ons model van kerk-zijn met de daarbij behorende inkomsten- en uitgavenstructuur fundamenteel moeten heroverwegen.

#### Over vijf jaar

De wijkraad ondersteunt de taakgroepen in het opstellen van hun realistische taakgroep begrotingen die binnen de grenzen van de wijkbegroting het taakgroep beleid maximaal mogelijk maken. De wijkraad heeft een actief en complimenteus beleid ten aanzien van alle vrijwilligers die bijdragen aan het beheer en het openstellen van het gebouw

De wijkraad staat tussen SKO en gemeente in en zorgt dat de noden en wensen van alle geledingen van de gemeente goed worden gehoord en zo mogelijk worden tegemoetgekomen. Er is meer aandacht voor implementatie van het nieuwe en minder extrapolatie van het oude.

Het gebouw is zodanig ingericht dat alle doelgroepen zich erin thuis voelen en herkenbaar aanwezig kunnen zijn.

De inkomsten uit vvb kent een meer evenredige verdeling over de verschillende doelgroepen en er is een intensieve werving van externe fondsen samen met de diaconie zodat er ruimte is vanuit of in samenwerking met de kerk voor diaconaal-maatschappelijk werk.

#### 2016

Bij de actie kerkbalans wordt gestart met een doelgroepenbenadering. Jongeren worden anders aangesproken dan ouderen en mensen die al jaren bijdragen anders dan degenen die overwegen voor de eerste keer een financiële bijdrage te leveren. De betalingsystematiek wordt kritisch beoordeeld en eventueel aangepast

Er wordt een werkgroep ingesteld die de opdracht krijgt een realistische visie op middellange termijn (periode van 5 jaren) te ontwikkelen en dat jaarlijks te verschuiven in de tijd. Dit gebeurt uiteraard in overleg met het college van kerkrentmeesters Rotterdam Noordrand.

Met de wijkraad van kerkrentmeesters van Zevenkamp wordt overlegd in welke mate en op welke gebieden kan worden samengewerkt

#### 2017

Na evaluatie wordt de doelgroepenbenadering bij de actie kerkbalans zo nodig bijgesteld. In samenwerking met de katholieke parochie worden in het overleg van de gemeenschappelijke kerken Open Hof (GKOH) ideeën ontwikkeld om het gebouw meer toegankelijk te maken voor de verschillende doelgroepen. Het SKO wordt gevraagd een en ander uit werken

#### 2018/2019/2020

In deze periode worden de externe fondsen royaal binnengehaald waarmee het diaconaal-maatschappelijk werk vanuit de Open Hof kan worden gefinancierd.

De samenwerking met Zevenkamp wordt steeds verder geïntensiveerd en er worden contacten gelegd met nabuurgemeenten zoals Lage Land om te beoordelen of het verstandig is sommige activiteiten te bundelen.

#### 2020

De wijkraad heeft een traject van bezinning onder leiding van de wijkkerkenraad voltooid en kan in volle openheid met de gemeente keuzes maken over toekomstige houdbaarheid van het huidige systeem van gemeente zijn.

## II Beleid van de wijkdiaconie

### Inleiding

Binnen de kerk worden er drie vormen van roeping onderscheiden, te weten de missionaire, de diaconale en de pastorale roeping. Deze taken dienen zowel in onderlinge samenhang als in hun eigenheid behartigd te worden.

De kerk is er niet alleen voor zichzelf, maar is een gemeenschap welke uitnodigend moet zijn; naar buiten gericht in getuigenis en dienst en in woord en daad. De diaconie speelt een cruciale rol in het vorm geven van de kerkelijke taken buiten de eigen gemeenschap. In verbondenheid met God, met elkaar en met de wereld om ons heen, werkt de diaconie aan gerechtigheid en barmhartigheid van de schepping. Hierbij staat het zijn voor de ander, het omzien naar elkaar en het luisteren naar de ander centraal.

In praktische zin zijn de leden van de diaconie de handen van de kerk. Zij nemen of ondersteunen initiatieven welke gericht zijn op het bevorderen van het maatschappelijk welzijn, zowel binnen als buiten de Open Hof. Daarbij laten we ons vooral leiden door de thema's Gastvrijheid en Ontmoetingen.

Het voorliggende beleidsstuk beschrijft de relatie van de diaconie met externe organisaties, de primaire diaconale taken en de ambities van de diaconie van de Protestantse Kerk Open Hof voor 2015-2020.

### Diaconaal missionair beleid

De rol van de kerk in de maatschappij is onderhevig aan veranderingen. Zo heeft de gemeente Rotterdam aangegeven niet zonder maatschappelijke organisaties te kunnen en met elkaar in gesprek te willen gaan over de toekomst van de bijdrage aan de samenleving door godsdienstige, religieuze en levensbeschouwelijke organisaties. PKN Rotterdam wil een bijdrage leveren aan de samenleving vanuit de grondgedachte 'wat heeft die mens nodig'. Zij wil aanspreekbaar zijn voor de overheid en actief aanwezig zijn waar gaten vallen in het leven van mensen. Voor de uitvoer van het diaconaal missionair beleid wil PKN Rotterdam o.a. nauw samenwerken met de wijkgemeenten.

In de vraagstelling over hulp bieden aan de kwetsbaren van de samenleving speelt de discussie over missionaire en diaconale benadering. In het praktisch maken van het beleid is het primaire doel hulp bieden, secundaire doel is mensen bekend te maken met en te interesseren voor het christelijke geloof.

In Ommoord wordt, samen met andere kerkgenootschappen waaronder Zevenkamp, het diaconaal missionair beleid vormgegeven middels het initiatief "De Buurtbron".

Het pastoraat in de Open Hof heeft zich recent voornamelijk gericht op mensen binnen de kerkelijke gemeenschap. De wijk Ommoord heeft echter een wijkpastoraat nodig, omdat veel mensen in Ommoord bemoediging kunnen gebruiken op hun levensweg en in zaken die hun bestaan bepalen. Steeds meer zoeken buurtbewoners met zwakke belangen en miskende verlangens contact met Open Hof. Het wijkpastoraat van Open Hof wil door het initiatief "De Buurtbron" invulling geven aan deze ondersteuning. Het wijkpastoraat zoekt nauwe samenwerking met de diaconie. De diaconie heeft het voornemen om, binnen haar mogelijkheden, een bijdrage te leveren aan "De Buurtbron".

### **Diaconie van de PG Rotterdam-Noordrand**

De Diaconie Open Hof is sinds de fusie van de zeven protestantse kerken in de Noordrand onderdeel van de Diaconie Rotterdam – Noordrand. De Diaconie Rotterdam- Noordrand gaat uit van het uitgangspunt “Decentraal wat decentraal kan; centraal wat centraal moet”. Dit houdt in dat alle diaconale activiteiten plaatsvinden vanuit en onder verantwoordelijkheid van de zeven wijkraden van diakenen. Het College van Diakenen treedt op als rechtspersoon, faciliteert en coördineert alleen op verzoek van de wijkdiaconieën. Het centraal diaconaal beleid is weergegeven in het beleidsplan van de Diaconie PG Rotterdam-Noordrand (2015-2019).

Alle bezittingen en het vermogen komen toe aan de Diaconie Rotterdam-Noordrand. De inkomsten in de wijken afkomstig uit collectes, giften en activiteiten zijn beschikbaar voor ondersteuning van activiteiten vanuit de eigen wijken.

### **Relevante dwarsverbanden**

In het uitvoeren van haar taken heeft de Diaconie van de Open Hof een relatie met een aantal externe partners zoals is het Armoedeplatform, Samen010, diaconie Zevenkamp en de Rooms-Katholieke parochie.

### **Samen010**

Samen010 is de nieuwe naam is van KSA/GCW en ondersteunt de protestantse kerken in Rotterdam. Als “Stichting Samenwerking” werkt Samen010 nauw samen met de katholieke zuster organisatie Mara. Samen010 ondersteunt projecten welke worden gefinancierd door de kerken, de overheid en/of fondsen. De gezamenlijke kerken, waaronder de diaconie Ommoord, financieren de vaste organisatiekosten van Samen010. Voorbeelden van projecten relevant voor Open Hof zijn “Kerkplein” en “Hip”. Het project Kerkplein, richt zich op mensen met een licht verstandelijke beperking die zelfstandig begeleid wonen en het moeilijk vinden een netwerk op te bouwen. Een ander project is HIP, Hulp in praktijk. Dit project helpt mensen die niemand hebben en ook geen financiële middelen. Het gaat om hulp bij allerlei vragen, sociaal maar ook praktisch. HIP zorgt voor het matchen en makelen. Open Hof is actief in Kerkplein, maar nog niet in het project HIP.

### **Armoedeplatform**

Het Armoedeplatform is een actief netwerk van professionals en vrijwilligers die kennis en ervaring met elkaar delen over armoede in Prins Alexander. Het Platform is ontstaan in 2000 toen het deelgemeentebestuur een reactie vroeg over de notitie Armoedebeleid. Het Platform komt 10x per jaar bij elkaar met ongeveer 25 leden. Het organiseert acties zoals de Wensboom – kinderen van ouders met een smalle beurs krijgen een cadeautje met Kerst. Actie “Leve Leven” is gericht op duurzaam omgaan met energie in huishoudens. In 2015 wil het Platform meer gaan communiceren over armoede met maatschappelijke organisaties, media en de politiek.

### **Diaconie Zevenkamp**

Binnen Rotterdam-Noordrand gaan de wijkgemeenten Zevenkamp en Ommoord de komende 5 jaar steeds nauwer samenwerken. De kerkleden worden uitgenodigd om aan elkaars diaconale activiteiten deel te nemen. Ambitie - mogelijkheden onderzoeken voor een verdere bestuurlijke samenwerking met de wijkdiaconie Ommoord.



### Meerjaren plan – primaire taken

<b>Collectes</b>	Een belangrijke activiteit zijn de collectes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het geven van een toelichting op de bestemming in het weekbulletin, Open Hof Nieuws en eventuele mondelinge toelichting</li> <li>• Het opstellen van het collecte rooster in overleg met kerkrentmeester</li> <li>• Het jaarlijks opstellen van begroting en jaarrekening</li> <li>• Het rapporteren naar het College van diakenen</li> </ul>
<b>Armoedeplatform</b>	De diaconie is actief betrokken bij het armoedeplatform: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitdeelpunt voor voedselbank</li> <li>• Deelname aan actie Wensboom</li> <li>• Beperkte individuele hulpverlening</li> </ul>
<b>Eredienst</b>	De diaconie neemt deel aan de uitvoering van de eredienst: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welkom heten aan gemeenteleden</li> <li>• Aanwezig tijdens alle diensten, behalve oecumenische diensten</li> <li>• Tijdens dienst van woord en tafel, voorbereiden van de tafel en ondersteunen bij uitdelen van brood en wijn.</li> </ul>
<b>Gemeentediaconaat en Inloophuis</b>	De diaconie draagt actief bij aan het welzijn van de gemeenteleden: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Voor een aantal wijken zijn bezoekdames actief welke nieuw ingekomen gemeenteleden verwelkomen en jarigen feliciteren.</li> <li>• Elke zaterdagochtend wordt het Inloophuis georganiseerd voor zowel Open Hof leden als niet Open Hof leden</li> </ul>
<b>Kerktelefoon</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Op verzoek wordt er een kerktelefoon geplaatst</li> </ul>
<b>Werelddiaconaat en Zending</b>	De diaconie voert activiteiten uit t.b.v. werelddiaconaat en zending: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deelname aan vastenactie project door collectes, acties (zoals solidariteit maaltijd, kerstmarkt)</li> <li>• Communicatie naar gemeente over opbrengsten</li> <li>• Collectes en acties specifiek gericht op zending (kaarten en postzegelactie)</li> </ul>

### Meerjaren plan – ambities

Naast de vaste diaconale taken heeft de diaconie een aantal aanvullende ambities vastgesteld. Het moet worden benadrukt dat het realiseren van genoemde ambities mede afhankelijk is van de beschikbaarheid van vrijwilligers.

<b>periode</b>	<b>Ambities aanvullend op de primaire diaconale taken</b>
<b>2015-2016</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bezoekwerk Pastoraat en gemeentediaconaat werken meer samen in één organisatie die op 75+ ouderenpastoraat gericht is</li> <li>• Er is een open, wederzijdse samenwerking met de wijkdiaconie van Zevenkamp.</li> <li>• Er wordt incidenteel een actieve bijdrage geleverd aan de voorbeden.</li> <li>• Het actief meedenken met de taakgroep Pastoraat voor het tot</li> </ul>

	<p>stand komen van “De Buurtbron”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• stelt zo nodig ruimte beschikbaar voor bijeenkomsten van armoedeplatform</li> </ul>
<b>2016-2017</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het vormgeven van de diaconale bijdrage aan “De Buurtbron”</li> <li>• Er wordt jaarlijks minstens 1 gezamenlijke activiteit uitgevoerd met <ul style="list-style-type: none"> <li>• de diaconie Zevenkamp.</li> <li>• Mogelijkheden onderzoeken voor een verdere bestuurlijke samenwerking met de wijkdiaconie Zevenkamp.</li> <li>• De Diaconie denkt en werkt met de kerkrentmeesters mee bij het onderzoek naar de realiseerbaarheid van pastoraat/diaconaat op projectbasis, gefinancierd door fondsen van derden.</li> </ul> </li> </ul>
<b>2017-2018</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vrijwilligers van binnen en buiten de kerk kunnen meedoen bij de hulpverlening aan armen, vreemdelingen en eenzamen.</li> </ul>
<b>2018-2020</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er wordt actief meegedacht aan project van Samen010</li> <li>• Aansluiten bij HIP via `Buurtbron`</li> </ul>

### III Beleid van het pastoresteam

#### **In vijf jaar tijd: van een team van twee naar een team van drie, meer gezamenlijk 40-minners werk/diaconaat/pastoraalwerk/vorming&gesprek, werkplannen**

##### 2015/2016 Doelgroepen

De drie pastores van Ommoord en Zevenkamp werken samen als team. Onder leiding van de wijkkerkenraden werkt dit team mee aan diaconie, jeugdwerk, een deels gezamenlijk aanbod op het gebied van vorming en gesprek, en pastoraat.

De pastores schrijven ieder seizoen met het oog op het beleidsplan een op elkaar afgestemd maar individueel werkplan, aan de hand waarvan zij met de kerkenraad vaststellen wat ieder hun bijdrage is bij het behalen van de beleidsdoelstellingen. Zodra een werkplan door de kerkenraad is geaccordeerd wordt het openbaar.

Van de nieuwe predikant wordt verwacht dat deze in dit jaar kennismaakt met de gemeente, verkent welke doelgroepen er te bereiken zijn, en kennismaakt met wat er leeft en speelt in de wijk en de stad.

De kerkelijk werker zal hierbij vanaf dit seizoen de hoofdverantwoordelijke zijn voor beleid ten aanzien van de doelgroep 'senioren'. Dit is meer dan pastoraat alleen. Een citaat uit het werkplan van de kerkelijk werker: "ik wil pastorale zorg besteden aan de senioren [...] Over vijf jaar hebben we op zeer geregelde basis 'alldagkerk' in Open Hof, met name voor senioren, plus bijbehorend pastoraat."

Daarnaast zal hij de trekker zijn bij het identificeren van "partners [...] die belang hebben bij een vindbare plaats in Ommoord." Qua financiering werkt hij in nauwe samenhang met de kerkrentmeesters en SKO.

Met de doelgroepen "eenzamen en armen" zal onder zijn leiding in samenwerking met diaconie en pastoraat gericht een relatie worden opgebouwd.

##### 2016/2017 Variatie in aanbod

De pastores zijn ieder herkenbaar in hun specialisme, dat zij inzetten met het oog op de voortgang van de gemeente. Zij worden makkelijk bereikt door de mensen uit hun doelgroepen. In beide wijkgemeenten ervaren de gemeenteleden de drie pastores over vijf jaar als "eigen".

Van de nieuwe predikant wordt intensieve bemoeienis verwacht met de 40-minners in Ommoord en Zevenkamp en dus ook met de taakgroep 40-minners. Er komen aanpassingen op het beleid, indien nodig. De richting is helder: wederzijds herstel van het contact tussen wijkgemeente(n) en 40-minners. We verwachten van de nieuwe predikant dat deze initiatief toont met door ons niet zomaar te bedenken groepen, vormen, diensten en contactmogelijkheden in samenwerking met de doelgroep en de betreffende taakgroepen: jongerendiensten, events, gespreksgroepen, diaconale initiatieven en nieuwe vormen van pastoraat.

Bij het toevoegen van aanbod heeft de kerkelijk werker een eigen verantwoordelijkheid. Een citaat uit het werkplan van de kerkelijk werker schetst de inzet voor pastoraat aan wijkbewoners buiten het ledenbestand: "de [contacten met] mensen die ik op straat opdoe en de onderwerpen die ik daar opdoe, kunnen door de voordeur, door de ontmoetingsruimte, langs het stiltecentrum terecht komen in de kerkzaal. Concreet en

meetbaar betekent dat dat we met merkbaar effect diensten gaan organiseren met en voor (tussen de 25 en de 50) mensen uit de buurt.”

#### 2017/2018 Dwarsverbanden

De pastores werken nauw samen met de taakgroepen 40-Minners, Vorming&Gesprek en Pastoraat en met de wijkdiaconie, die wijkgrensoverschrijdend werken. De nieuwe predikant is een verbind(st)er die mensen op elkaar wijst, taakgroepen met elkaar in contact brengt, en ook de grenzen tussen binnen en buiten de kerk op een open manier overschrijdt. In het kader van “de betrokken kerk” wordt in samenwerking met andere instanties een op welzijn gericht project in de wijk gerealiseerd. De pastores nemen hierin met de wijkkerkenraad initiatief.

De kerkelijk werker zal vooral aan de verbinding tussen diaconie en pastoraat werken, en doet dat vanuit zijn eerder genoemd focus op de doelgroepen “eenzamen en armen”. Het voorstel is dat hij eenmaal per maand een dienst zal leiden in Open Hof. Dit zal met de classis en de kleine synode worden afgestemd.

#### 2018/2019 Interactief

Van de nieuwe predikant verwachten we een pioniersmentaliteit als het gaat om het gebruik van communicatiemiddelen: bestaande media, waaronder social media, worden ingezet voor interactief contact richting de kerkenraad, de diensten en hun invulling, en het pastoraat. We verwachten van de pastores dat zij meedenken over nieuwe vormen van kerkzijn naast de bestaande, en dat zij daar interactief in bezig zijn: zij betrekken binnenstaanders en buitenstaanders bij de betekenis van een geloofsgemeenschap voor en in en door een wijk als Ommoord en Zevenkamp en komen proactief met concrete en haalbare voorstellen voor de inrichting van de kerk in de toekomst.

De kerkelijk werker neemt in deze vernieuwende opdracht een eigen verantwoordelijkheid in. Een citaat uit het werkplan van de kerkelijk werker: “over vijf jaar is er een soort 'wijkpastoraat Open Hof', als derde poot naast de BV Open Hof en PKN Open Hof. Ik geloof vooralsnog niet in de constructie van 'huisgemeenten' of 'gemeente zonder kerk'. Want het gaat helemaal niet om het gebouw, het gaat om de presentie van het evangelie en van christenen in de maatschappij.”

#### 2019/2020 Bestaand en nieuw

We zien predikanten en kerkelijk werker positief en gavengericht met elkaar samenwerken. We zien intensieve samenwerking tussen kerkenraden, taakgroepen en gemeenteleden van Ommoord en Zevenkamp. Het contact met de 40-minners is hersteld. Er is zicht op de voortgang van de gemeente.

#### IV Beleid van de taakgroep Pastoraat

**Over vijf jaar: werkzaam doelgroepenbeleid voor de drie leeftijdsgroepen, een op elkaar afgestemde diversiteit aan vormen van pastoraat, pastoraat en diaconaat werken innig samen, ook buitenkerkelijk pastoraat in de wijk, Open Hof is herkenbaar als betrokken kerk in de wijk.**

##### 2015/2016 Doelgroepen

Het bezoekwerk en gemeentediaconaat werken innig samen in één organisatie die op 75+-pastoraat gericht is. Naast het huidige 75+-pastoraat is er blijvend pastoraal aanbod aan de 41-75 jarigen, en is er een jongerenpastoraatsteam met Zevenkamp samen. Er wordt dus structureel een doelgroepenaanpak ingevoerd in het pastoraat. Voor de doelgroepen zijn er pastoraal ouderlingen die het pastoraat aan de doelgroep leiding geven. Gemeenteleden zijn ingeschakeld bij het onderling bezoekwerk in de diverse doelgroepen.

Met de wijkdiaconie samen loopt een pastorale/diaconale aanpak die Open Hof herkenbaar maakt als betrokken kerk in de wijk.

Nieuwe mensen worden aangesproken na de dienst en worden thuis bezocht door predikant, kerkelijk werker of pastoraal ouderling of leeftijdgenoot, op initiatief van de taakgroep Pastoraat.

##### 2016/2017 Variatie in aanbod

Het pastoraat is niet alleen zorg bij problemen, maar ook initiatief vanuit de wijkgemeente om de relatie met en tussen individuen te leggen en te verdiepen. Er is een divers aanbod aan pastorale werkvormen: naast individueel bezoekwerk is er groepspastoraat, koffieochtenden, pastoraat door maaltijdgroepen. Jonge nieuwkomers worden onder coördinatie van de taakgroep Pastoraat door jongeren bezocht.

##### 2017/2018 Dwarsverbanden

Samen met de taakgroep 40-minners is er pastoraal initiatief via social media.

De wijkkerkenraad bevordert saamhorigheid, goede sfeer en respect in de wijkgemeente door gemeentegesprekken te organiseren samen met de taakgroep Pastoraat en Vorming en Gesprek

Voor 40-minners is er ook pastoraal aanbod in Open Hof: de taakgroepen eredienst, Vorming & Gesprek en Pastoraat, en de diaconie realiseren dit in nauwe samenwerking met De taakgroep 40-minners.

De kerk kan mede ook door muziek pastoraat bieden, mensen uit hun eenzelligheid halen en zo hun leven verlichten. Daarom zal hier in samenwerking met de Taakgroep Eredienst gezocht worden met het oog op de inbreng van de cantor-organist als uitvoerend musicus. De bij de taakgroep Eredienst genoemde zangers en speellieden kunnen daarnaast ook buiten Open Hof optreden: bv. in de Romeijnshof, Kinderboerderij De Blijde Wei, het Alexandrium, Te Hoogerbrugge, de Hofstee. Het voornemen is om meer mensen vanuit Open Hof deze lijnen toch open te doen houden. Dit is tevens een taak voor de taakgroep Vorming & Gesprek.

##### 2018/2019 Interactief

Wat in het pastoraat gehoord wordt, klinkt door in de kerkenraad. Social media worden ingezet om contact te houden, ook pastoraal. Predikant, vrijwilligers, ambtsdragers werken hierin samen.

2019/2020 Bestaand en nieuw

Het ouderenpastoraat is “dekkend”: ieder die bezoek wil krijgen krijgt dat ook, op initiatief van de gemeente. De diverse leeftijdsgroepen worden ieder op een eigen manier pastoraal bereikt. Het pastoraat klinkt door in het beleid. Social media zijn ingeburgerd als een pastoraal contactmiddel.

## V Beleid van de taakgroep Eredienst

### **Ter inleiding**

De eredienst is het hart van de gemeente. Hier vindt bezinning plaats rond geloven en handelen vanuit de Bijbel (Lucas 10,27), met als doel de opbouw van het gemeentelijk leven in Open Hof.

Wij beseffen dat we samenkomen als een pluriforme gemeente (1 Korintiërs 12).

Als gemeente komen we samen rond het Woord van God (en de sacramenten), waarbij het vertalen van de Bijbel naar de mensen van deze tijd cruciaal is, want zo kan het geloof in de boodschap van Jezus groeien en de roep tot navolging worden verstaan.

De uitwerking van dit alles is niet alleen binnen, maar ook buiten de muren van Open Hof in de wijk merkbaar.

### **Huidige situatie**

1. In de kerkdienst vormen gebed, lezing uit de Bijbel, stilte, zang, muziek en een preek die uitlegt, verkondigt en oproept, en waar ruimte is voor creatieve inbreng, samen een liturgische samenhang. De diepgang die we met elkaar hopen te beleven leidt tot bemoediging en inspiratie.

2. De pluriformiteit krijgt mede gestalte door naast de reguliere ochtenddiensten op andere momenten ruimte te bieden aan Welkom Open Deurdiensten (4 x per jaar), Nieuwe Liefde vieringen (2x). In december is er een bijeenkomst in het kader van wereldlichtjesdag, een duidelijk opening naar de wijk.

In de ochtenden zijn er 5 x per jaar oecumenische diensten: met Pinksteren met twee voorgangers, en verder op de derde zondag van de oneven maanden met afwisselend een protestantse of room-katholieke voorganger. Twee ervan zijn zgn. 'diensten in vieren'. De verantwoordelijkheid van zo'n dienst ligt bij het bestuur van de kerk van de voorganger.

3. Er is jaarlijks een scholendienst.

4. Er is tijdens een middag een 'kliederdienst' gehouden.

5. Aan de huidige diensten wordt regelmatig meegewerkt door de Open Hof Cantorij. Ook is er regelmatig medewerking van de door de c.o. opgerichte en geleide Oecumenische Kindercantorij en het Oecumenisch Senioren Koor Open Hof.

6. De ervaring heeft geleerd dat het zinvol is om goede afspraken te maken rond de inbreng van de muziek. Deze zijn, na overleg met de cantor-organist, als volgt:

### **A. Doel en functie kerkmuziek**

1. We willen in de eredienst streven naar muziek die door de gemeente ervaren kan worden als passend en aansluitend bij de liturgie van de eredienst en bij de geloofsbeleving.

2. In het geloof spelen de koorzang en/of de instrumentale begeleiding en vooral ook het samen zingen doorgaans een belangrijke rol in het (samen) beleven van het geloof.

3. Gevoel en kwaliteit spelen een grote rol bij de beleving van geloof en muziek in de kerkdienst. Men kan al of niet genieten van de schoonheid van de muziek of er troost uit putten of erdoor geïnspireerd raken. Omdat muziek in sterke mate het gemeenschapsgevoel, de saamhorigheid bepaalt, is het van belang verbinding te houden

met de veranderende gemeente. Een belangrijk deel van de gemeente heeft sterk behoefte aan muziek met een meditatief, ingetogen, troostend karakter zonder ingewikkelde, niet harmoniërende klankkleuren.

3. Wanneer er een dienst wordt voorbereid met 40- kan dat invloed hebben op de muziekkeuze.

4. Het nieuwe liedboek biedt vele mogelijkheden, ook voor vernieuwing. We willen kiezen voor een voorzichtige uitbreiding met nieuwere muziek, bijv. één nieuw lied per dienst.

### **B. Verantwoordelijkheid voor muziek in de eredienst.**

1. In de regel zal de predikant/pastoraal werker, eventueel in overleg met de cantor-organist, de keuze van de liederen bepalen. Ook wat de wensen betreft van een koor heeft de voorganger het laatste woord.

2. De kerkenraad draagt de eindverantwoordelijkheid voor de eredienst op basis van de afspraken, genoemd onder A. en B.

3. De kerkenraad stelt het beleid van de in de gemeente gewenste kerkmuziek vast en doet dit zoveel mogelijk in overleg met de cantor - organist en op grond van de pastorale kennis van de gemeente.

4. In de vergaderingen van de kerkenraad moeten de diensten regelmatig ter sprake te komen. De eigen ervaringen en die van de gemeente komen dan ter tafel.

5. Elk kwartaal dient er op grond van de onder A. en B. genoemde punten een reflectiemoment te zijn tussen kerkenraad en cantor-organist. Een commissie, geformeerd uit leden van de kerkenraad, overlegt met de cantor - organist over de muzikale aspecten van de verschillende soorten diensten en brengt de wensen en de ervaringen van de kerkenraad naar voren.

6. Het is belangrijk de lijnen tussen cantor – organist en de kerkelijke gemeente kort te houden. Voor dit doel schrijft de cantor-organist ieder kwartaal een stukje over kerkmuziek in Open Hof Nieuws. Ook het organiseren van een jaarlijkse ontmoeting met de gemeente over muziek in de eredienst hoort hierbij, met als doel te komen tot een open gesprek.

7. Het is verstandig om de cantor - organist minstens één keer per jaar uit te nodigen voor de kerkenraadsvergadering.

8. Jaarlijks is er een functioneringsgesprek, waarvan een schriftelijk verslag wordt gemaakt. De deelnemers van het gesprek ondertekenen het verslag.

### **In vijf jaar tijd op grond van het bovenstaande: doelgroepenbeleid, georganiseerde variatie in diensten, actieve betrokkenheid, multimediaal.**

#### **2015/2016 Doelgroepen**

1. De taakgroep wordt gevormd door de predikant, de coördinator eredienst en de roostermakers. De cantor-organist neemt als adviseur deel aan de vergaderingen. Indien nodig wordt er met andere taakvelden overlegd (bijv. diaconie, 40-, oecumene).



2. De taakgroep inventariseert de huidige situatie, kijkt naar de doelgroepen en gaat na wat er aan wensen leeft. Hierbij horen ook de Wereldgebedsdag (begin maart) en eventueel de vespers.
3. De veelkleurigheid van de gemeente is een positief uitgangspunt voor de inrichting van de diensten en biedt mogelijkheden, variërend van vertrouwdheid met de traditie, tot het vrije experiment.
  - \* Wel moet ervoor gewaakt worden dat op deze manier de gemeente in hokjes uiteenvalt.
  - \*\* Voor uitbreiding van het aantal diensten is het goed om zich te realiseren dat er kosters en ambtsdragers, voorgangers en andere 'helpers' nodig zijn.
4. Voor kinderen en jongeren wordt vanuit de taakgroep samengewerkt met de taakgroep 40- (waaronder de kinderdienst valt) om die een eigen plaats te geven. Er is in elke ochtenddienst aandacht voor kinderen. Er zijn met regelmaat gezinsdiensten, scholen - en jongerenvieringen waarbij de kinderen in de kerk blijven of kledervieringen in de middag. Bij de 40-groep worden wensen geïnventariseerd m.b.t. speciale jeugddiensten.
5. Nagaan of de kinderdienst al bij het begin van de dienst kan starten. Bij het laatste lied komen ze terug zodat ze bij de zegen in de kerk zijn. Er is zo meer ruimte voor een volwaardige kinderdienst: liedjes-verhaal-verwerking e.d. Het gesprek met de kinderen in de kerk vervalt dan.
6. Wanneer een voorganger zich niet aan het leesrooster houdt, dient dat tijdig doorgegeven te worden aan de kinderdiensten i.v.m. de afstemming.
7. Streven naar meer hulp (ouders) bij de kinderdienst en de crèche, zodat er bijv. vaker kinderdienst (desnoods met minimale middelen) haalbaar is.  
(Opm. :Als er geen kinderdienst is: bij binnenkomst is er een mand met boekjes, kleurpotloden en kleurplaten en onderleggers beschikbaar.)
8. Nagaan in welke vorm de oecumenische diensten doorgang kunnen vinden, dit in samenspraak met de taakgroep Eredienst en de coördinator Liturgie aan RK zijde. Pastores kunnen hier een zinvolle bijdrage leveren.  
Overeenstemming over vorm en inhoud zullen tot nieuwe afspraken leiden.
9. Jaarlijks dient per 1 september de begroting voor het komend jaar te worden ingeleverd.

### **2016/2017** Variatie in aanbod

1. Doorgaan met wat goed gaat. Nagaan of het zoeken naar verdere uitbreiding zinvol is. 2. De mogelijkheid wordt onderzocht om gebruik te maken van gastpredikanten, die ruimte krijgen om de dienst een eigen vorm te geven. Dit gebeurt onder nauwkeurige begeleiding door de taakgroep, gehoord de kerkenraad.
3. Er is een duidelijk verband, qua liturgische inrichting, tussen wat er op straat in de wijk gebeurt en hoe we elkaar voor Gods aangezicht ontmoeten in de vieringen.
3. Er wordt soms op een ander tijdstip met een jeugddienst geëxperimenteerd. Dat alles gebeurt onder leiding van de taakgroep Eredienst in overleg met de jongeren zelf en taakgroep 40-minners, bijvoorbeeld wat betreft de muziekkus.  
(Kanttekening hierbij is: het budget uitbreiden is onontkoombaar als deze doelen gerealiseerd willen worden; opnemen in de begroting).

### **2017/2018** Dwarsverbanden

1. Doorgaan met wat goed gaat. En open staan voor vernieuwing voor wat zich aan dient of waarvoor zelf initiatief wordt genomen.

2. Mogelijkheid onderzoeken naar geregelde diensten in nauwe samenwerking met de taakgroep 40-minners met het oog op de 40-minners.

**2018/2019** Interactief

1. Doorgaan met wat goed gaat en openstaan voor vernieuwing.
2. De inzet van multimediale middelen in de dienst is gewoon. Het beamerteam heeft een stijlvolle manier van presenteren ontwikkeld, waarin ook ruimte is voor mededelingen over wat er in de komende week in en rond de wijkgemeente plaatsvindt (voor en na de dienst).
3. We zien in ongeveer de helft van de erediensten een actieve rol voor ambtsdragers en andere gemeenteleden in de uitvoering van de liturgie. Naast lectoren komt er ruimte voor een voorbedegroep, wordt er (toekomstbeeld) geëxperimenteerd met diensten zonder predikant, komen kinderen met intenties voor de voorbeden.

**2019/2020** Bestaand en nieuw

1. Doorgaan met wat goed gaat en opstaan voor vernieuwing.
2. Bijv. 1 maal per kwartaal een gezinsdienst voor heel jong tot heel oud. De dienst kan bijv. gehouden worden aan de hand van een prentenboek, wat écht voor ouderen ook leuk is, en met een aantal liedjes uit een kinderliedboek. Er is dan geen kinderdienst.

## VI Beleid van de taakgroep 40-minners

### **In vijf jaar tijd: behouden van wat goed loopt, samenwerken met Zevenkamp, volledig herstel van het contact met personen en groepen uit deze leeftijdscategorie**

Er loopt veel goed:

- er is wekelijks crèche
- er is kindercantoor
- er wordt voor kinderen ook een vorm van vieren aangeboden (kinderdienst of anders)
- een jeugdmuziekgroep als daar belangstelling voor is?
- basiscatechese
- jonge ouders komen samen
- hemelse spijzen voor jonge ouders
- twee levendige gespreksgroepen, "25+-ers" en "Check It"

Wat goed loopt wordt ondersteund, door goed contact met degenen die dit werk doen, door financiering te regelen, door te helpen bij dwarsverbanden met andere taakgroepen.

#### 2015/2016 Doelgroepen

Van de nieuwe predikant wordt intensieve bemoeienis verwacht met de 40-minners in Ommoord en Zevenkamp en dus zal de taakgroep intensief meewerken met de nieuwe predikant. Dit eerste jaar bestaat uit wederzijdse kennismaking en afstemming van plannen en mogelijkheden. Daarnaast enkele losse zaken. Oecumenische club/activiteiten voor de oudere kinderen; er is verder niet dat ze bindt. Is hier budget voor? Ouders willen dit zelf organiseren. Bijvoorbeeld in eerste instantie 1x per 6 weken.

De taakgroep schaft jaarlijks boeken, cd's en ander materiaal aan voor gebruik in de crèche. Samen met de 40-minners gaan we met henzelf of, bij de jongste groepen met de ouders, in gesprek om erachter te komen waar verdere behoeften liggen. We starten een 'buddy-systeem' waarbij een ervaren kerklid aanspreekpersoon en direct betrokkene is voor een nieuw gemeentelid.

#### 2016/2017 Variatie in aanbod

Jongeren worden aangemoedigd om hun talenten in Open Hof in te zetten, ook beleidsmatig in de kerkenraad. Eventueel 25+ ook in borrelvorm een keer op vrijdagavond in de kerk.

Er is een breed aanbod aan ontmoeting, vieren, zorg en maatschappelijke activering voor 40-minners dat op een persoonlijke manier en met oog voor de diversiteit binnen deze groep onder de aandacht wordt gebracht, op zo'n manier dat het de geloofsbeleving bij individuen intensificeert en verdiept.

Er is ruimte voor het verrassende en het gekke. Voor ouders zijn er avonden over geloofsopvoeding, en er is aanbod met voorbereiding op het avondmaal samen met kinderen, op initiatief van de taakgroep 40-minners. Speciale activiteiten voor en met ouders van kleine kinderen, zoals gezamenlijke maaltijden na de dienst, excursie, sport, alle op initiatief van de taakgroep 40-minners.

De taakgroep komt met concrete plannen in de gemeentevergadering en vraagt de gemeente als geheel om mee te denken over hoe 40-minners en de gehele gemeente concreet beter met elkaar op weg kunnen.

#### 2017/2018 Dwarsverbanden

De taakgroep doet actief mee aan de pastorale samenwerking met Zevenkamp op jeugd- en jongeregebied.

We willen niet dat de verschillende leeftijdsgroepen volkomen langs elkaar heen gaan leven. Een ontmoeting van 3 generaties kan ook heel mooi zijn.

Met de taakgroep pastoraat wordt samengewerkt in het contact leggen met de doelgroep. De ideeën die in dat pastoraat opkomen, krijgen ruimte en steun vanuit de taakgroep. Deze taakgroep werkt met de taakgroep vorming en gesprek samen in de opzet van een aanbod leren/ontmoeten/sociaal/maatschappelijke actie. Met de diaconie werkt deze taakgroep samen bij de inzet van jongeren op diaconaal gebied, en bij het ondersteunen van jongeren die met een sociaal-maatschappelijk probleem kampen.

#### 2018/2019 Interactief

Op initiatief van de taakgroep Communicatie werkt de taakgroep 40-minners mee met de interactief communicerende kerk. Er is bezinning en pastoraat op social media-gebied. Met de 25+-groep wordt nagedacht over inzet van social media en andere communicatiemiddelen (hoe werkt communicatie interactief en wie coördineert dat?).

#### 2019/2020 Bestaand en nieuw

40-minners en Open Hof zijn geen vreemden meer voor elkaar. De gemiddelde 40-minner in Ommoord kent enkele kenmerken van waar de wijkgemeente voor staat, en binnen de wijkgemeente is zicht op de beleving en vorm van betrokkenheid van jongeren.

Kinderen voelen zich veilig in Open Hof en merken hoe toegewijd de ruimte en het programma voor hen is ingericht. Ouders ontmoeten elkaar en ondersteunen elkaar in geloofsopvoeding. Jonge stellen worden in hun relatie gesteund, en zij merken hoe ze vanuit de kerk op een open en relevante manier worden ondersteund in het geven van ruimte aan geloof en ongeloof in hun relatie. De taakgroep heeft samen met de kerkenraad en met de kerkrentmeesters een brede bezinning in de gemeente op gang gebracht over de verandering van de manier van kerk-zijn bij de jongere generaties. Is de kerk als vast instituut haalbaar op de langere termijn? Er kunnen nu stappen gezet worden in de richting van een sterke, dienstbare en getuigende geloofsgemeenschap die op een betaalbare en houdbare manier georganiseerd is.

## VII Beleid van de taakgroep Communicatie

**In vijf jaar tijd: interactief, doelgroepenbeleid, interne transparantie, materiaal om mee naar buiten te komen, online pastoraat.**

### 2015/2016 Doelgroepen

Binnen de gemeente is er transparantie over wie waarvoor verantwoordelijk is, mede omdat de taakgroep door smoelenboeken en adreslijsten ervoor zorgt dat men elkaar makkelijk vinden en herkennen kan.

### 2016/2017 Variatie in aanbod

Alle groepen die op de grens van gemeente en wijk werken, zoals de Open Hof Gidsen, de diaconie en de maaltijdgroepen, hebben materiaal en vaardigheden om de inhoud van de geloofsgemeenschap op een open en enthousiasmerende manier te delen met buitenstaanders.

### 2017/2018 Dwarsverbanden

Er is een consequent beleid van omgang met uitnodigingen voor gespreksgroepen, bijzondere diensten, gespreksgroepen in nauwe samenhang met de taakgroepen Eredienst, Vorming&Gesprek, Pastoraat en de Wijkdiaconie. De taakgroep heeft bijzondere aandacht voor passende communicatie per leeftijdsgroep.

### 2018/2019 Interactief

De communicatie van Open Hof is veranderd van zendend naar interactief; social media worden hierbij actief ingezet en lokken uit tot reactie, reflectie op kerk en wijk. Op BMO-/WKO-vergaderingen wordt commentaar van gemeenteleden en buitenstaanders structureel geagendeerd. De taakgroep communicatie zorgt voor inbreng vanuit social media, website, email en pastoraat.

### 2019/2020 Bestaand en nieuw

Samen met de taakgroep Pastoraat en Vorming&Gesprek is via social media een uitdagend aanbod van pastoraat en bezinning.

## VIII Beleid van de taakgroep Vorming & Gesprek

**In vijf jaar tijd: doelgroepen, samenwerken met Zevenkamp en de rooms-katholieke deelparochie, geloofscommunicatie, dienstverlening aan de taakgroepen, cultureel aanbod, interreligieus, intercultureel,**

Ook hier geldt: waardeer wat er is en wat goed loopt.

### Ter inleiding

*Wat wordt er met dit aandachtsveld bedoeld?*

**Vorming:** ieder mens wordt gevormd door de opvoeding en door de persoonlijke eigenschappen, door de tijd en de plaats waar geleefd wordt en dus door de maatschappij waar iemand deel van uitmaakt. Ieder mens is uniek. Het is onmogelijk mensen via een standaard bakvorm te formeren. **Toerusten:** 'iemand voorzien van wat nodig is om een bepaald doel te bereiken'. In een kerkelijke gemeenschap kan als doel gelden: leren leven vanuit je geloof ( dat vanaf de wieg gevormd wordt).

In dit proces is altijd sterk de nadruk gelegd op het verstandelijke, op het woord. Momenteel is de bewustwording gegroeid dat het bij een mens om meer gaat. Zo kan er bijv. behoefte zijn aan meditatie, aan mystiek, aan rituelen. Gevoelens spelen een rol, evenals ervaringen. Lichamelijk kan je ook expressie geven aan je geloof.

De toerusting is als woord verdwenen, maar vindt onderdak bij vorming.

**Gesprek:** mondeling onderhoud. Gedachten en ervaringen uitwisselen is wezenlijk voor een gemeenschap. Dat vraagt ook om leren luisteren en het creëren van een veilige situatie. Als God erbij is laat je elkaar in je waarde en door Zijn aanwezigheid kunnen we ons veilig voelen bij elkaar. Betrokkenheid en vertrouwen groeien hierdoor.

### Doelstelling:

Het doel van de taakgroep Vorming & Gesprek is om het leren van de gemeente te ondersteunen, teneinde het geloofsleven van de gemeente te verdiepen, de verhouding tussen gemeente en leefomgeving in wederzijds opbouwende zin te ondersteunen en op inhoudelijke manier bij te dragen aan de voortgaande ontwikkeling en de koers van de gemeente. De diepgang die we met elkaar beleven leidt tot bemoediging en inspiratie. ( Wanneer het over de gemeente gaat dient ook gedacht te worden aan ieder lid apart.)

Dit betekent:

1. Vanuit het verleden leeft mogelijk nog het besef van een vanzelfsprekendheid hoe als gelovige te leven (verzuiling). Die tijd is voorbij. Deze gewijzigde leefsituatie, een gevolg van de secularisatie, vraagt om een voortdurende bezinning op geloof en samenleving. Hierbij gaat het om openheid, gevarieerdheid, om de totale mens, zodat de kerk als gemeenschap leven uitstraalt. 'Kerken zijn gebouwd omdat wij mensen weten dat wij kwetsbaar zijn. We weten dat er dingen zijn die te groot voor ons zijn'.
2. Uitgangspunten als gastvrijheid, ontmoeting en diepgang komen hier volop aan bod. Luisterend naar o.a. Efeziërs 4, 1 t/m 6 gaan we op zoek naar wat het betekent om gelovig te zijn in deze samenleving, om kerk, om gemeente, om gemeenschap te zijn in de diversiteit van deze tijd, om te leven in een schepping waarin het de opdracht van de mens is om die te bewerken en te behoeden.
3. Het is essentieel om samen te zoeken naar een taal die het geloof bespreekbaar maakt.

4. Binnen de gemeente zijn er verschillen in leeftijd, in ontwikkeling, in belangstelling, in behoeften, in kwaliteiten. Er wordt dus om verschillen in aanpak gevraagd. Daarbij is het één niet van meer waarde dan het andere.
5. Voor kinderen/jeugd is dat eigenlijk vanzelfsprekend. De invulling daarvan vraagt aparte kennis en inzicht. (Dit onderdeel valt buiten Vorming en Gesprek.)
6. We zijn blij met onze oecumene en we gaan gesprekken met anders denkenden, zoals andere geloofsgemeenschappen, niet uit de weg (Romeinen 1: 16).

Er kan een *indeling* gemaakt worden:

**A. Voorhof:** laagdrempelig. Hierbij valt te denken aan: een gesprek, de ontmoetingsmiddag met een aansprekend onderwerp, het marktgesprek op de grens van geloof en samenleving, een kaarsje branden, deelnemen aan ´hemelse spijzen´, gespreksgroepen van ouders met jonge kinderen, in Open Hof georganiseerde maaltijden, het filmhuis, samenzang met Kerst, de bazaar, een alfacursus, gesprekken/bijeenkomsten over ouder worden.

**B. Binnenhof:** Er is een gerichtheid op één activiteit, zoals het Leerhuis, poëzieochtenden, themabijeenkomsten, bijeenkomsten met beweging, meditatie, kunst, symboliek, mystiek, rouwverwerking.

**C. Open Hof:** overkoepelend. Hier komt alles samen in de dienst op zondag.

De basis van het bovenstaande is gelegen in de Visie: schets van de gemeente die we willen zijn.

Daarin wordt ook de verbondenheid met andere taakgroepen duidelijk.

### 1. Samenstelling taakgroep

De taakgroep Vorming & Gesprek is een coördinerend en initiërend orgaan en bestaat uit ambtsdragers en medewerkers die actief zijn met leerhuizen, catechese, gespreksgroepen enz. en één predikant of pastor, afgevaardigd door het pastoresteam.

De taakgroep kiest uit haar midden een voorzitter die ouderling is.

### 2. Werkwijze en taakstelling taakgroep

De taakgroep heeft in het algemeen tot taak:

- a. De zorg voor alle aspecten van het leren binnen de gemeente, waaronder de zorg voor de toerusting van vrijwilligers en de vorming van de leden van de gemeente;
- b. Afstemmen van activiteiten op elkaar, mede door middel van het hanteren van jaarschema en een samen met de kerkenraad vast te stellen jaarthema.
- c. Het opstellen en ter vaststelling door de kerkenraad in te dienen jaarlijks werkplan en jaarlijkse evaluatie;
- d. Zich oriënteren op maatschappelijke, kerkelijke en theologische ontwikkelingen en hierop een verantwoorde vertaalslag maken naar de gemeente;
- e. Verslaglegging van elke vergadering geschiedt schriftelijk en wordt behalve aan de leden toegezonden aan de kerkenraad.

### 3. De taakgroep heeft in het bijzonder tot taak:

- a. Zorg dragen voor een gevarieerd aanbod van activiteiten waardoor de leden van de gemeente op verschillende manieren kunnen groeien in geloofs- en levensvragen die zich aandienen;

- b. Het scheppen van randvoorwaarden, stimuleren en behulpzaam zijn bij de uitvoering van de activiteiten van de werkgroepen en commissies alsmede het initiëren van nieuwe vormen van leren.
- c. Zo mogelijk samenwerken met andere taakvelden, wijkgemeenten in de Noordrand en met de rooms – katholieke gemeenschap in Open Hof e.d.
- d. Zorgen voor goede informatie.

#### 4. Relatie met de kerkenraad

- a. De taakgroep vaardigt haar voorzitter (bij diens verhindering de secundus) af naar de kerkenraad.
- b. De voorzitter (of secundus) maakt onderdeel uit van het breed moderamen.
- c. De kerkenraad bepaalt (ten aanzien van het leren) de hoofdlijnen van het beleid en stelt in samenspraak met de taakgroep *een jaarthema* vast (maart) dat mede bepalend is voor de inhoud van het programma van de taakgroep.
- d. De taakgroep is verantwoordelijk voor de invulling en uitvoering van het jaarprogramma leren.
- e. Jaarlijks (maart) brengt de taakgroep aan de kerkenraad schriftelijk verslag uit van haar activiteiten en komt zij ter bespreking in de kerkenraad (c.q. breed moderamen).

#### Overzicht vorming en gesprek 2015

1. **Leerhuis:** (iedere 3<sup>e</sup> maandag van sept t/m mei) door Anja Matser .
2. **Bijbelkring Varenhof** door Bart Starreveld en **Bijbelkring Laurens** door Guus Koelman (maandelijks).
3. **Poëzie** (iedere 2<sup>e</sup> dinsdag van de maand).  
Barend van Wijngaarden
4. **Marktgesprek** n.a.v. het blad Open Deur (iedere 3<sup>e</sup> woensdag van de maand).  
Barend van Wijngaarden
5. **Filmhuis** (maandelijks op vrijdagmiddag).  
Samenwerking met Caecilia (Wim van Paassen): Anneke van Wijngaarden.
6. **Hemelse Spijzen.** Deze vinden regelmatig plaats: samen koken rond een thema.  
Anja Vreeswijk, Piet Meijler.
7. **Ontmoetingsmiddag:** Maartje Greevenbosch (drie maal per jaar). Soms samen met RK.  
(De namen kunnen eventueel ook weg.)

#### 2015/2016 Doelgroepen

1. Jaarlijkse afweging: Waar gaan we mee door? Wat valt er af?
2. Over doelgroepen wordt nagedacht: voor welke leeftijd en voor welke geloofshouding en voor welke positie binnen of buiten de kerk is het aanbod geschikt?
2. Er is een aanbod aan cursussen of avonden dat de gemeente ondersteunt in haar liturgische kennis en vaardigheid. Vanuit de taakgroep eredienst wordt de actieve inbreng vanuit de gemeente gestimuleerd.
3. In samenhang met het bovenstaande wordt gekeken of er een relatie is te leggen op cultureel gebied.

*\* Op twee zaken dient gelet te worden:*

- a. *Wat kunnen we rekenen tot de opdracht/taak van een gemeente?*
- b. *Wat kunnen we aan?*



#### 2016/2017 Variatie in aanbod

1. Activiteiten worden getoetst en gaan al dan niet door.
2. Zoals gebruikelijk is er waar nodig overleg met de diaconie, pastoraat, jeugdwerk en eredienst. De taakgroep gaat dus bewust het gesprek aan met deze taakgroepen en vraagt hen naar hun ervaringen met de doelgroepen (leeftijd én geloofsbeleving) binnen en buiten de kerk. De taakgroep haalt daar ideeën uit voor initiatieven. De taakgroep ondersteunt het beleid van deze taakgroepen met groepen die het jaarthema volgen. *Diepgang*. De wijkkerkenraad bevordert saamhorigheid, goede sfeer en respect in de wijkgemeente door gemeentegesprekken te organiseren samen met de taakgroep Pastoraat en Vorming en Gesprek. Bij alle plannen wordt consequent onderzocht of het gewenste aanbod al in Zevenkamp of in de parochie plaatsvindt, of samen met één of beide kan worden opgezet.

#### 2017/2018 Dwarsverbanden

1. De activiteiten toetsen op het al dan niet doorgaan.
2. Jaarlijks is er minstens een groot evenement dat de gemeente helpt om naar buiten toe helder te maken wat haar beweegt en dat de wijk herinnert aan de betekenis van een kerk in de wijk: *ontmoeting*.

##### Mogelijkheden:

- a. Er worden inspiratieworkshops georganiseerd, sommige met een christelijke invalshoek en andere met een meer algemene spirituele invalshoek. De start gebeurt o.l.v. een externe deskundige.
- b. Er zijn open religieuze inspiratiebijeenkomsten, met gesprek tussen de religies. Dit kan zowel in de vorm van debat, of werkvormen, wijkactie of gespreksgroepen gebeuren.
- d. Jaarlijks is er koken met culturen. De gemeente telt mensen uit Pakistan, de Antillen, Ghana, Suriname, Brabant, Groningen. Genoeg keukens om van te proeven. Genoeg achtergronden om God in alle talen te danken voor de goede gaven van de aarde. *Ontmoeting, gastvrijheid, diepgang*.

#### 2018/2019 Interactief

1. De activiteiten toetsen op het al dan niet doorgaan. Degenen die structureel contact hebben met buitenstaanders (pastoraat, diaconaat, bardienst en gidsen) krijgen aanbod dat hen helpt om op geloofsniveau te communiceren met onbekenden. *Ontmoeting, diepgang*.

#### 2019/2020 Bestaand en nieuw

Er is m.b.t. de inspiratieworkshops een digitaal inspiratienetwerk gerealiseerd met eigen folders, een eigen Facebook-pagina, en een pagina op de website van Open Hof. Er is een eenvoudig maar uitdagend aanbod van groepen dat gericht is op doelgroepen naar leeftijd en clusters van geloofsbeleving. Het doelgroepenbeleid is hier dus niet alleen op leeftijd ingericht, maar ook op de inhoudelijke diversiteit van de gemeente. Zowel de buitenstaander, als degene die zoekt naar verdieping van bestaand geloof worden met het aanbod aangesproken.

Afhankelijk van de situatie kunnen onderdelen naar voor worden gehaald of naar een later tijdstip worden verschoven.

### **Wat mag het kosten?**

Dit beleid kost geld. De structuur helpt om de kosten in zicht te krijgen. De structuur is ook de begrotingsstructuur. Jaarlijks vragen de kerkrentmeesters aan iedere taakgroep naar de verwachte kosten van de taakgroep en bijbehorende commissies en werkgroepen. In gesprek met elkaar op basis van een voorstel van de Kerkrentmeesters zal op BMO en WKO een faire verdeling van de beschikbare middelen plaatsvinden.

Boven op de tijd die het doorgaande kerkenwerk eist, wordt hier een structurele verandering van de gemeente ingezet. Die verandering zal ook financieel voorrang krijgen. Voor de precieze voorwaarden voor financiering verwijzen we naar de begroting 2015 in de bijlage. Daarbinnen is ruimte gevonden voor de ondersteuning van het doorgaande predikants- en pastoraatswerk, benevens in beperkte mate voor extra kosten die taakgroepen maken bij de uitvoering van bovenstaand beleid in Ommoord.